

## Дополнения к коллективному договору

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору от «24» ноября 2024 г. № 23-20-0065

МКОУ «Иванищевская основная общеобразовательная школа»

(наименование работодателя)

на 2023-2026 год (годы)

Работодатель в лице его представителя Директора МКОУ «Иванищевская основная общеобразовательная школа» – Татьяны Владимировны Петерсон, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета – Нели Гавриловны Халиловой, действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «15» 01 г. № 5), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «24» ноября 2023 г. на 2023-2026 год (годы):

### **I. Внести изменения в текст коллективного договора:**

1. Раздел 2. дополнить пунктом 2.14. «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
2. Раздел 2. дополнить пунктом 2.15. «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)».

3. Пункт 3.8. дополнить «-других категорий работников в соответствии с Трудовым Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов

детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

**4. Пункт 5.2.5.** заменить «(ст.220ТК РФ)» на «(ст.216 ТК РФ)»

**5. Пункт 5.2.8.** заменить «(ст.212 ТК РФ)» на «(ст.21 ТК РФ)»

**6. Пункт 6.4** дополнить «Проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно».

**7. Пункт 6.16.** заменить «0,12» на «0,4»

**8. Раздел 6.** Дополнить пунктом 6.25 «Работодатель обязан производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

**9. Пункт 7.1., абзац 4., пп.1. и 2.** заменить «Пенсионный фонд РФ» на «Социальный фонд России».

## **II. Внести изменения в текст Правил внутреннего трудового распорядка.**

- 1.** Пункт 2.2. абзац 6. дополнить словами «уполномоченного на это».
- 2.** Пункт 2.3. абзац 2. дополнить словами «уполномоченного на это».
- 3.** Пункт 2.3., абзац 3. дополнить после слова «трёх» дополнить «рабочих».
- 4.** Пункт 2.4., абзац 3. дополнить «под роспись».
- 5.** Пункт 2.5. дополнить «в письменной форме».
- 6.** Пункт 2.6., предложение 1. дополнить «если иное не установлено федеральным законом».
- 7.** Пункт 2.7., абз.1. дополнить «-иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором».
- 8.** Пункт 2.7. последнее предложение принять в новой редакции «В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе».

9. Пункт 4.6. дополнить «за 1 половину месяца 20 числа текущего месяца, за 2 половину месяца 5 числа следующего месяца».
10. Пункт 5.2.3., предложение 2. дополнить «под роспись».
11. Пункт 5.2.5., подпункт 2. исключить, противоречит ст. 136 ТК РФ.
12. Пункт 5.2.5., в пункте об отпуске без сохранения заработной платы дополнить «-в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».
13. Правила трудового распорядка необходимо дополнить Разделом «Ответственность сторон трудового договора»  
«Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами».

### III. Внести изменения в текст Положения по оплате труда.

1. Пункт 49. заменить слова «по результатам аттестации рабочего места в размере 0,12» на «по результатам специальной оценки труда в размере не менее 0,04»;
2. последний абзац исключить, не актуален.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 год (годы).

Представитель работодателя:



Представители работников:

Иванов Т.В. | Иванова Н.П.  
(подпись) (Ф.И.О.)